



# Ebazpen Proposamena Propuesta de Resolución

Emakume eta Gizonen arteko Berdintasuna

---

Igualdad de Mujeres y Hombres



GALDAKAOK

AURKEZTUTAKO

EBAZPEN PROPOSAMENA



## **Emakume eta Gizonen berdintasuna** Igualdad de Mujeres y Hombres

### **Azalpena.**

#### ***Errealitatea.***

XXI. mendean emakume eta gizonen arteko aukeren berdintasun beharra gutxi batzuk jar dezakete zalantzan, edozein kasutan, errealitatea beste bat da eta euskal eta europar erakundeek landutako adierazle guztiek berdintasuna lortzetik zein urrun gauden jakitera ematen digute.

Emakundek azkeneko Zuzendaritza-Kontseiluan argitaratu eta aurkeztutako urteko txostenean agertzen diren datuen arabera:

- Emakumeen batzbesteko diru sarrerak gizonezkoenekin alderatuta %59.9a dira solik (14.426 € emakumeek, eta gizonezkoek 24.414 €).
- IBEX 35-ean, burtsan, kotizatzen duten enpresa euskaldunen zuzendaritza kontseiluetan parte hartzen duten emakumeak %30a dira.
- Emakumeek gizonezkoek baino 3,4 ordu gehiago ematen dute etxeko lanetan, egunean.
- Emakumeen artean, euskal udalerrietan %42,6 dira hautetsiak, alkateak aldiz, %18a.
- Urte osoan zehar 5.124 izan dira emakumeen aurkako indarkeriagatik biktimizatuak eta 3.990 izan dira salaketetan onodrioztatutakoak, honen artean, 30 urte edo gutxiagokoak %34a dira eta %51a 31 eta 51 urte bitartekoak. Gizonezkoek erabilitako indarkeriaren biktimak izaten jarraitzen dute emakumeek.

#### ***Jarrera Instituzionala.***

Emakunde, Eusko Jaurlaritzako ordezkari politiko guztien onuraz sorturiko emakumearen euskal erakundea den heinean eta beronek, Ibarretxe Lehendakariaren legegaldian landutako 2005/4 emakume eta gizonezkoen berdintasunerako Legea nabarmentzen dira lurralde osoan berdintasun politikak egituratzeko, Europa mailan Euskadiko berdintasun politikak oinarri izanik.

Oinarri da baita ere, erakundeen ahaleginen ondorioz Emakundek eta Euskadiko Berdintasun politikek 2015ean NBEaren eskutik zerbitzu publikoari saria jaso zutelako eta 2015ean ere EUDELeK Europar Udalerri eta Herrialdeetako Kongresuko Emakume eta Gizonen arteko Berdintasuneko Batzorde Iraunkorreko lehendakaritza hartu zuelako, hurrengo 2 urteetarako.

#### ***Ainguratze ideologiko eta diskurtsiboa.***



Egia da, aipatutako politika instituzionalak gure sustapen ideologikoen islada dirala eta halaber, Euskadiko ordezkariak gorenetik hitzaldi zehatza erabili izan dela zentzu honetan, Ibarretxe Lehendakariaren "vascos" y "vascas" edo egungo Lehendakaria den Iñigo Urkulluk, Emakundeko Zuzendaritza-Kontseilu guztien Presidentzia eroan izana, adibide izanik.

Bederen, Aberri Estatutoek Euzko Alderdi Jeltzalea honelaxe definitzen dute: *"euskal alderdi demokratikoa, parte-hartzailea, anitza, akonfesionala eta gizatiarra, garapenari eta gizakiaren onerako diren aurrerapen guztiei irekia"*, eta emakume eta gizonezkoen arteko berdintasunarekin bat datorren arren, azalpenean ez da zehazki jasotzen.

Oraindik lortu ez den baina euskal gizarteak emakume eta gizonezkoen berdintasuna nahi izanik, Europako lidergotzak berdintasuneko politika instituzionaletan eragina izan dezan agenda politikoan, eta alderdiaren eduki programatiko eta ideologikoak modu zehatz batean zergaiti hau jaso dezan:

### **Ebazpen proposamena.**

Ez soilik Euskadin, baizik eta Europa eta mundu mailan dagoen emakume eta gizonen arteko berdintasun aukeren gabeziaren jakinaren gainean egonik, Alderdiak edozein motatako politikaren inplementazioan genero ikuspuntua barneratzea proposatzen du.

Definitu eta martxan jarriko dituen politika guztien erroetan genero ikuspuntuaren barneratzea bultzatuko du alderdiak, emakume eta gizonezkoen arteko berdintasuna lortzeko era bakarra baita, hori gabe ezin baita benetako demokraziaz hitzegin.

**Galdakaoko EAJ/PNV**  
Galdakao, 2016ko urtarrilaren 4an.



## **Emakume eta Gizonen berdintasuna** **Igualdad de Mujeres y Hombres**

### **Justificación.**

#### ***La realidad.***

En pleno s.XXI pocas personas pueden discutir la necesidad de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, sin embargo, la realidad es bien distinta y todos los indicadores elaborados por las propias instituciones vascas y europeas nos hacen ver cuán lejos estamos de alcanzar dicha igualdad.

Según los datos presentados por Emakunde en el informe anual que edita y que fue presentado en su último Consejo de Dirección, mostraba entre otros datos que:

- Los ingresos medios de las mujeres representan tan sólo el 59,9% de los ingresos medios de los hombres (14.426 € frente a 24.414 €).
- Entre las empresas vascas que cotizan en Bolsa, en este caso en el IBEX 35, en sus consejos de dirección las mujeres representan el 30%.
- Las mujeres continúan ocupándose de las tareas domésticas invirtiendo 3,4 horas más de su tiempo diario que los hombres.
- Representan el 42,6% de electas en los municipios vascos mientras que como alcaldesas sólo son el 18%.
- Durante todo el año se registraron 5.124 victimizaciones por violencia contra las mujeres y 3.990 derivaron en denuncias por violencia de género de cuyas víctimas, el 34% tenía 30 años o menos y el 51% de edades entre los 31 y los 51 años. Y las mujeres continúan siendo víctimas de la violencia ejercida por los hombres.

#### ***Posición institucional.***

Euskadi es un referente europeo en políticas de igualdad, donde destaca Emakunde como Instituto Vasco de la Mujer cuya creación fue propuesta por todos los grupos políticos presentes en el Parlamento Vasco, y la Ley 4/2005 para la Igualdad de Mujeres y Hombres, elaborada por Emakunde durante el gobierno de nuestro Lehendakari Ibarretxe, que ayudan a vertebrar las políticas de igualdad de todo el territorio.

Y es un referente europeo, porque como resultado de los esfuerzos institucionales, Emakunde y las políticas de Igualdad de Euskadi recibieron en 2015 el premio de la ONU al servicio público, y por otra parte, EUDEL consiguió también en 2015, la presidencia del Comité Permanente de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la CEMR, el Congreso Europeo de Municipios y Regiones, para los próximos 2 años.



### **Anclaje ideológico y discursivo.**

Es cierto que las políticas institucionales mencionadas son un reflejo de nuestro impulso ideológico, y que por otra parte, desde la máxima representación pública de Euskadi se ha elevado un discurso explícito en este sentido, bien desde el "vascos y vascas" del Lehendakari Ibarretxe o bien desde la Presidencia de todos los Consejos de Dirección de Emakunde por parte del actual Lehendakari Urkullu.

Pero por otra parte, aunque los Estatutos Nacionales definen Euzko Alderdi Jeltzalea-Partido Nacionalista Vasco, como "*Partido vasco, democrático, participativo, plural, aconfesional y humanista, abierto al progreso y a todos los movimientos de avance de la civilización que redunden en beneficio del ser humano*", donde encaja perfectamente la igualdad de mujeres y hombres, no lo hace de forma explícita.

Por ser la igualdad de mujeres y hombres algo deseado por la sociedad vasca pero no conseguido aún, por continuar ejerciendo el liderazgo europeo en las políticas institucionales de igualdad de forma que destaque en la agenda política y porque el contenido programático e ideológico del partido recoja de forma explícita esta causa:

### **Propuesta de resolución.**

El Partido, teniendo consciencia de la falta de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, no sólo en Euskadi, sino también en Europa y en el resto del Mundo, propone incluir la perspectiva de género en la implementación de cualquier tipo de política.

El Partido impulsará la incorporación de la perspectiva de género en la raíz de todas las políticas que defina y ponga en marcha, como única forma de alcanzar la igualdad de mujeres y hombres, sin la cual no se puede hablar de democracia real.

**Galdakaoko EAJ/PNV**

Galdakao, 2016ko urtarrilaren 4an.

